

Coaching-Schwerpunkt:

(Mehr) Führung

Erweiterung des sozialen Repertoires und der vorhandenen Beziehungskompetenz

Führung bewährt sich in allen dynamischen Situationen, an denen Menschen beteiligt sind. Führung zeigt sich als Beziehungskompetenz und entwickelt sich im Laufe einer Karriere entscheidend: Zunächst geht es um typische Führungsaufgaben, später dann um weit darüberhinausgehende Kommunikationsherausforderungen.

Junge Führungskräfte lernen im Aufbau des eigenen Potenzials ihre Ressourcen kennen. So lassen sich im Coachingprozess angemessene Methoden von Kooperation und Kollaboration entwickeln, die das Machtspiel mit in Betracht ziehen. Die eigene Haltung und die Reflexion von Führungssituationen gehören zu den Themen bzw. Methoden des Coachings.

Erfahrene Führungskräfte reflektieren, überprüfen und erneuern im Executive Coaching ihre eigenen Erkenntnisse und ihr Erleben. Die Übernahme von Verantwortung für die notwendigen Veränderungen in Unternehmen liegt oft genug im Change-Management und in der Begleitung tiefgreifender Transformationsprozesse. Dazu gehört immer auch die Erweiterung des sozialen Repertoires und Auftreten.

Meine Angebote:

Coachingpakete

- **Neu als Chef:in/von der Fach- zur Führungskraft**
9.600 € zzgl. MWSt.
- **Führung und Macht: Auftreten, Haltung, Repertoire**
14.400 € zzgl. MWSt.