

Coaching-Schwerpunkt:

Onboarding

Sie möchten mehr erfahren?

bw@witzer.de oder
030-40005670

Die ersten 100 Tage

Der Wechsel in eine neue Rolle ist immer ein bedeutender Schritt und wird durch eine Executive-Coaching-Begleitung entscheidend erleichtert. Allzu leicht führen die blinden Flecken eigener Erwartungen in Selbstbegrenzung und brauchen kommunikative Öffnung in den neuen Kontext.

Typischerweise beginnt ein Onboarding 4-6 Wochen vor dem Start der neuen Rolle, auch bei erfahrenen Führungskräften. Das Coaching konzentriert sich auf Ihre persönlichen Schwerpunkte gem. einer Roadmap, die wir zu Beginn entwickeln.

Im Mittelpunkt stehen die zentralen Eckpunkte:

- Der erste Arbeitstag in der neuen Rolle
- erforderliche Quick wins in den ersten 100 Tage, aber auch
- das erwartete Change-Management.

Die Themen Führung, Macht und Einflussnahme sowie Ihre persönliche Strategie gehören selbstverständlich dazu. Zukunft lässt sich nur mit einer unternehmerischen Vision gestalten.

Meine Angebote: Coachingpakete

- **Onboarding: Neu als Chef:in**
14.400 € zzgl. MWSt.
- **Onboarding: Neu im Vorstand**
24.000 € zzgl. MWSt.